

WORK IN PROGRESS

Femern A/S' Kodeks for ansvarlig leverandørstyring

20 June 2013

1. Introduktion

Femern A/S ønsker at sikre høje standarder for planlægning, design og anlæg af Femern Bælt-forbindelsen, og derved sikre at arbejdet med planlægning, design og anlæg udføres rettidigt og økonomisk ansvarligt.

Femern A/S mener, at det er i fælles interesse for Femern A/S og for selskabets entreprenører, rådgivere og leverandører at udvise ansvarlighed og leve op til klima-, miljø- sociale og økonomiske krav og standarder. På baggrund af dette har Femern A/S udviklet selskabets CSR-politik, der sammen med UN Global Compact danner rammen for Femern A/S' kodeks for ansvarlig leverandørstyring (Herefter betegnet kodeks).

Femern A/S' kontraktgrundlag til entreprenører, rådgivere og leverandører definerer, hvordan disse krav og standarder skal efterleves og overholdes.

I dette kodeks udstikker Femern A/S de overordnede retningslinjer, som selskabet forventer, at entreprenører, rådgivere og leverandører overholder.

2. Hvem Femern A/S' Kodeks for ansvarlig leverandørstyring omfatter og hvor

Dette kodeks gælder for alle fuldtids-, deltids- og midlertidige ansatte på alle Femern A/S' lokaliteter.

Dette kodeks gælder også for alle entreprenører, rådgivere og leverandører, samt underentreprenører, underrådgivere og underleverandører, der arbejder på eller i direkte tilknytning til alle Femern A/S' byggepladser i Danmark, Tyskland eller til søs.

Entreprenører, rådgivere og leverandører er forpligtet til løbende og efter behov at auditere deres underentreprenører, underrådgivere og leverandører for at sikre, at disse lever op til Femern A/S' kodeks.

3. Forretningsetik

Femern A/S ønsker udelukkende at entrere med entreprenører, rådgivere og leverandører, der udviser ansvarlig forretningsadfærd, efterlever gældende lovgivning og fremstår som et godt eksempel.

I overensstemmelse med Femern A/S' kontraktgrundlag, kræver selskabet at:

- Entreprenører, rådgivere og leverandører tager afstand fra alle former for korrupsion, herunder svindel, bestikkelse og afpresning, samt gennem sin virksomhedspraksis bidrager til, at dette kodeks overholdes
- Entreprenører, rådgivere og leverandører har forretningsgange på plads, der sikrer, at de efterlever dansk, tysk og europæisk relevant lovgivning, samt har forebyg-

gende foranstaltninger mod hvidvask, svindel, handlinger i strid med konkurrence-lovgivningen, illegale aktiviteter og finansiering af terrorisme og anden kriminel virksomhed

- Entreprenører, rådgivere og leverandører, hverken direkte eller indirekte, tilbyder eller giver nogen uberettiget udbetaling eller andre ydelser til personer eller institutioner med det formål at opnå uretmæssig fordel. Entreprenører, rådgivere og leverandører må heller ikke selv, hverken direkte eller indirekte, anmode om eller modtage betaling eller andre ydelser, der er givet med det formål at handle i strid med foreskrevne opgaver og regler

4. Ansvarlig ledelse

Femern A/S er under planlægning, design og anlæg af Femern Bælt-forbindelsen engageret i ansvarlig ledelse gennem dette kodeks.

I overensstemmelse med Femern A/S' kontraktgrundlag kræver selskabet, at:

- Entreprenører, rådgivere og leverandører har procedurer på plads til at identificere, fastlægge og håndtere risici på alle i disse retningslinjer nævnte områder
- Entreprenører, rådgivere og leverandører har etableret de nødvendige procedurer, herunder kvalitetssikrings- og miljøledelsessystemer, der sikrer, at krav og vilkår i relevant lovgivning og i tilladelserne til projektets gennemførelse, overholdes, herunder de fornødne værktøjer til relevant monitoring og auditering af arbejdets udførelse og underentreprenører, underrådgivere og underleverandører
- Entreprenører, rådgivere og leverandører har en procedure for at kommunikere indholdet af dette kodeks til alle medarbejdere på et sprog og en måde, der kan forstås og overholdes af alle
- Entreprenører, rådgivere og leverandører har etableret en klagemekanisme med whistleblower-beskyttelse, samt en proces til håndtering af sådanne klager.

5. Arbejdsgivernes sociale ansvar

Femern A/S kræver, at entreprenører, rådgivere og leverandører udviser ansvarlig adfærd over for de medarbejdere, der er tilknyttet planlægning, design og anlæg af den faste forbindelse.

I overensstemmelse med Femern A/S' kontraktgrundlag kræver selskabet, at:

- Entreprenører, rådgivere og leverandører støtter og respekterer beskyttelsen af internationalt erklærede og – af Danmark og Tyskland - anerkendte menneskerettigheder og har taget de nødvendige skridt til at forhindre, at de ikke medvirker til krænkelse af menneskerettigheder
- Entreprenørernes, rådgivernes og leverandørernes medarbejdere er ansat i overensstemmelse med internationale konventioner, samt dansk, tysk og EU lovgivning, for at sikre, at medarbejderne har fair vilkår, en rimelig løn og anstændige levevilkår, samt at alle medarbejdere har en skriftlig kontrakt på deres arbejdsforhold

- Entreprenørernes, rådgivernes og leverandørernes medarbejdere er sikret mod diskrimination, forskelsbehandling eller chikane på grund af alder, race, handicap, etnisk oprindelse, køn, politisk holdning, religion eller seksuel orientering
- Entreprenører, rådgivere og leverandører anerkender og respekterer de ansattes ret til frit at føre kollektive forhandlinger, forene og organisere sig. I de lande, hvor fagforeninger er i modstrid med lokal lovgivning, eller hvor der kun findes organisationer kontrolleret af staten, støtter entreprenørerne, rådgiverne og leverandørerne parallelle institutioner, som giver medarbejdere mulighed for at forhandle kollektivt og præsentere kollektive synspunkter til ledelsen
- Entreprenører, rådgivere og leverandører afviser enhver form for tvunget og bundet arbejde. Dette indbefatter brugen af fængselsarbejde, gældsarbejde og slavearbejde. Alt arbejde skal være frivilligt, og arbejdstagerne skal frit kunne sige op med rimelig varsel
- Entreprenører, rådgivere og leverandører efterlever ILO konventionerne om børns rettigheder, afholder sig fra enhver form for børnearbejde, samt har ikke personer under 15 år ansat
- Entreprenører, rådgivere og leverandører sikrer sig, at unge arbejdstagere, det vil sige arbejdstagere mellem 15-18 år, ikke arbejder om natten og er beskyttede mod enhver form for arbejde, som skønnes farligt, moralsk uforsvarligt eller påvirker fysisk og psykisk sundhed negativt.

6. Klima- og miljøansvar

Miljø- og klimahensyn er en integreret del af Femern A/S' virksomhedsdrift, rettet mod i videst mulige omfang at forebygge og altid søge at mitigere eventuelle forringelser.

I overensstemmelse med Femern A/S' kontraktgrundlag, forventer selskabet, at entreprenører, konsulenter og leverandører har den samme holdning, hvorfor Femern A/S kræver at:

- Entreprenører, rådgivere og leverandører skal sikre overholdelse af miljølovgivningen i det land, hvor produktion eller arbejde finder sted
- Entreprenører, rådgivere og leverandører måler, følger og kommunikerer deres miljøindsats og stræber efter en overordnet forbedring
- Entreprenører, rådgivere og leverandører arbejder aktivt for at implementere klima- og miljøvenlige foranstaltninger og teknologier i det omfang, det er teknisk muligt og økonomisk rimeligt
- Entreprenører, rådgivere og leverandører anvender en forsigtighedstilgang og søger at forebygge eller i det mindste reducere negative klima- og miljøpåvirkninger ved at integrere miljøhensyn i planlægning, design og anlæg af den faste forbindelse og gennem en systematisk procedure identificere, håndtere og kommunikere risici.

7. Sikkerhed, sundhed og trivsel

I overensstemmelse med Femern A/S' kontraktgrundlag, vil selskabet benytte Best Practice procedurer og standarder for sikkerhed, sundhed og trivsel under planlægning, design og anlæg af den faste forbindelse over Femern Bælt.

I overensstemmelse med Femern A/S' kontraktgrundlag kræver selskabet, at:

- Entreprenører, rådgivere og leverandører overholder lokal arbejdsmiljølovgivning og øvrig relevant lovgivning, respekterer internationale forpligtelser og normer og opretholder gode standarder for sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen eller et-hvert andet sted, hvor produktion eller arbejde finder sted
- Entreprenører, rådgivere og leverandører har en sikkerheds-, sundheds- og trivselspolitik
- Entreprenører, rådgivere og leverandører udviser en klar forståelse for risici forbundet med arbejdet og har udarbejdet sikkerhedsplaner, hvori risici kategoriseres, og der er opstillet mål for at opdage, kontrollere og mitigere risici
- Entreprenørernes, rådgivernes og leverandørernes sikkerheds-, sundheds- og trivselspolitikker tilskynder, at enhver medarbejder kan stoppe arbejdet ved mistanke om fare for eget eller andres liv og velfærd.
- Entreprenører, rådgivere og leverandører stiller veldrevne og ordentlige boligforhold til rådighed for deres medarbejdere.

8. Kommunikation og dialog

Femern A/S vil gennem planlægning, design og anlæg af den faste forbindelse over Femern Bælt kommunikere åbent, ærligt og transparent om opgaven og indgå i en dialogbaseret kommunikation med for eksempel medier og naboer.

Entreprenører, rådgivere og leverandører vil sammen med Femern A/S holde lokalsamfundet og de, der berøres af anlægsarbejdet, informeret og lytte til deres bekymringer.

Femern A/S. Entreprenørernes, rådgivernes og leverandørernes kommunikation med Femern A/S og offentligheden skal finde sted på en ærlig, respektfuld og transparent måde og skal varetages i samarbejde med Femern A/S