

27. maj 2013

# CSR-politik



27. maj 2013  
**CSR-politik**



**Samfinansieret af EU**  
Det transeuropæiske transportnet (TEN-T)

Side 2/7

## Indholdsfortegnelse

1.	FOKUS PÅ MILJØ, MENNESKER, SAMFUND OG GOD LEDELSE.....	4
2.	VIRKSOMHEDSDRIFT OG LEDELSE.....	4
3.	MILJØ, NATURBESKYTTELSE OG KLIMA.....	5
4.	SIKKERHED, SUNDHED OG TRIVSEL .....	6
5.	KOMMUNIKATION OG DIALOG .....	7

## 1. Fokus på miljø, mennesker, samfund og god ledelse

Femern A/S' CSR-politik afspejler selskabets fokus på ansvarlighed, åbenhed og respekt.

UN Global Compact udgør sammen med Femern A/S' egne værdier og principper de indsatser, der har til formål at forebygge og reducere negative samfundsmæssige-, miljømæssige- og økonomiske konsekvenser af selskabets aktiviteter.

Femern A/S har valgt at arbejde med følgende fokusområder:

- Virksomhedsdrift og ledelse
- Miljø, naturbeskyttelse og klima
- Sikkerhed, sundhed og trivsel
- Kommunikation og dialog

Femern A/S forventer, at samarbejdspartnere, entreprenører, konsulenter og leverandører vil indgå i en konstruktiv dialog og samarbejde for til stadighed at forbedre medarbejdernes vilkår, bidrage til en bæredygtig proces og medvirke til at udvikle nye standarder til gavn for industrien og eftertiden.

Femern A/S vil arbejde for den størst mulige positive nytte af projektet for samfundet blandt andet gennem udmøntningen af en ambitiøs CSR-politik og ved at benytte et ledelsessystem, der skal sikre, at alle samarbejdspartnere, entreprenører, konsulenter og leverandører er bekendt med Femern A/S' politikker.

## 2. Virksomhedsdrift og ledelse

Femern A/S' identitet findes i en faglig og professionel integritet, respekt for det enkelte menneske og et konstant fokus på forbedring af planlægning, design, anlæg og drift af den faste forbindelse. Dette sker gennem økonomisk, social og miljømæssig ansvarlighed, rettidig omhu, risikostyring samt moderne ledelsessystemer og styringsværktøjer.

Femern A/S handler i den daglige drift ud fra værdierne:

- Professionalisme
- Kreativitet
- Teamwork
- Engagement
- Troværdighed

Det betyder, at Femern A/S:

- Handler med troværdighed og integritet overfor ansatte og entreprenører, og selskabets handlinger i hverdagen styrker Femern A/S' værdier og politikker
- støtter og respekterer beskyttelsen af internationalt erklærede menneskerettigheder, og søger at sikre, at selskabet ikke medvirker til krænkelse af disse rettigheder
- tager afstand fra alle former for korruption, herunder svindel, bestikkelse og afpresning, ligesom selskabet gennem sin virksomhedspraksis bidrager til at undgå enhver form for sådanne aktiviteter
- ikke tolererer forskelsbehandling eller chikane af medarbejdere på baggrund af alder, handicap, etnisk oprindelse, køn, race, politisk overbevisning, religion eller seksuel orientering
- kommunikerer transparent, ærligt og rettidigt om opgaven
- betragter mangfoldighed som et aktiv og anerkender, at professionalismisme kan udtrykkes på mange måder
- vil tydeliggøre, at selskabet ønsker at samarbejde med entreprenører, der ligeledes udviser ansvarlighed og integritet
- kræver, at al arbejde, der udføres på dansk henholdsvis tysk territorium, sker i overensstemmelse med dansk henholdsvis tysk lovgivning
- kræver, at entreprenørerne overholder UN Global Compact
- vil etablere de fornødne værktøjer, herunder kvalitetsstyrings- og miljøledelsessystemer til at sikre, at internationale konventioner, samt de myndighedsmæssige vilkår og betingelser, der fremgår af lovgivningen og tilladelserne til at gennemføre projektet, overholdes
- vil etablere de fornødne værktøjer til relevant monitoring og auditering af arbejdets udførsel og entreprenørerne
- vil etablere en transparent og lettilgængelig klagemekanisme med whistleblowerbeskyttelse.

Femern A/S vil gennem hele projektet udvise ansvarlig og engageret ledelse. Selskabet forventer ligeledes kun at samarbejde med entreprenører, der også har ansvarlighed og integritet som grundstammen i deres virksomhedsdrift.

### **3. Miljø, naturbeskyttelse og klima**

Femern A/S' holdning til klima- og miljøansvar bygger på selskabets grundlæggende mål om at etablere en forbindelse, der bidrager til bæredygtighed i den samfundsmæssige og økonomiske udvikling mellem Skandinavien og Nordeuropa.

Femern A/S vil:

- søge at forebygge eller i det mindste reducere klima- og miljøpåvirkninger ved at integrere miljøhensyn i planlægning, design, anlæg og drift af den faste forbindelse
- gennem systematisk miljøledelse sikre, at de miljøbeskyttelses krav og vilkår, som fremgår af de tyske og danske myndigheders tilladelser og godkendelser, overholdes

- indføre klima- og miljøvenlige foranstaltninger og teknologier i det omfang, det er teknisk muligt og virksomhedsøkonomisk rimeligt
- arbejde aktivt med naturbeskyttelse og herunder blandt andet stræbe efter at sikre, at søer, vandløb og grundvand ikke lider miljøskade. Femern A/S gennemfører omfattende miljøundersøgelser og programmer for at sikre, at alle relevante natur- og miljøforhold tages i betragtning ved planlægning, design, anlæg og drift af den faste forbindelse, så negative påvirkninger kan reduceres mest muligt eller helt undgås
- tilstræbe bevarelse af landskabsværdier ved at integrere tunnelforbindelsen med det eksisterende landskab på Lolland og Fehmarn
- benytte en forsigtighedstilgang og søge at forebygge og reducere negative klima- og miljøpåvirkninger som følge af planlægning, design, anlæg og drift af den faste forbindelse ved at inkludere miljøansvar i alle aktiviteter forbundet med byggeri og bygninger, transport, forsyning, indkøb, adfærd og drift
- indgå i en åben dialog med omverdenen om projektets klima- og miljøpåvirkninger
- kræve, at entreprenørerne indgår i løbende dialog med Femern A/S om relevante miljøspørgsmål.

#### **4. Sikkerhed, sundhed og trivsel**

Femern A/S ønsker at skabe de bedste rammer for sikkerheden og for de medarbejdere, der deltager i planlægning, design, anlæg og drift med henblik på at undgå ulykker og dårligt helbred.

Femern A/S:

- vil anvende Best Practice procedurer og standarder under planlægning, anlæg og drift af den faste forbindelse og har til hensigt at sikre overholdelse af alle direktiver og regler vedrørende sikkerhed, sundhed og trivsel i Danmark og Tyskland
- vil indføre ledelsessystemer, så arbejdet med sikkerhed, sundhed og trivsel kan dokumenteres, ligesom selskabet vil have de fornødne styringsredskaber, så konstaterede negative tendenser hurtigt kan korrigeres, og konstaterede positive tendenser kan videreføres i hele organisationen
- har til hensigt at sikre gode løn og arbejdsvilkår, samt at internationale konventioner, og national lovgivning i det land, hvor arbejdet udføres, efterleves, herunder regler i forhold til maksimal arbejdstid, ret til ferie, arbejdsmiljø, foreningsfrihed, kollektiv forhandling og ikke-diskrimination
- vil ikke acceptere nogen former for tvangsarbejde eller børnearbejde
- har til hensigt at sikre ordnede forhold for de medarbejdere, som er nødt til at bo langt fra deres hjem og personlige netværk under anlægsarbejdet. Selskabet vil tilstræbe at skabe fysisk, mental og social trivsel for udstationerede medarbejdere på linje med de øvrige medarbejdere
- har til hensigt at inkludere medarbejdernes trivsel som en vigtig faktor i sikkerheds- og arbejdsmiljøarbejdet.

## 5. Kommunikation og dialog

Femern A/S vil udøve sit samfundsansvar i tæt samarbejde med samarbejdspartnere, entreprenører, konsulenter og leverandører og forlanger, at etik, ansvarlige handlinger og værdier demonstreres i den daglige drift.

Femern A/S:

- vil sørge for den bedst mulige information om projektet og dets konsekvenser gennem løbende rapportering og en rettidig og transparent kommunikation
- vil ikke acceptere social dumping i forbindelse med etableringen af den faste forbindelse
- anerkender sit sociale ansvar for uddannelse af unge mennesker og har derfor til hensigt at vil stille krav om lærlingepladser og anden uddannelse i kontrakterne med entreprenørerne
- engagerer sig aktivt i det regionale erhvervslivs arbejde med at forberede sig bedst muligt
- vil invitere til fordomsfri dialog og følge en interessent- og dialogtilgang, der er baseret på principper om nøjagtighed, rettidighed, gensidig respekt, proaktivitet, åbenhed og gennemsigtighed
- anerkender, at etableringen af den faste forbindelse er et bi-nationalt projekt mellem Danmark og Tyskland, hvorved selskabet har et særligt ansvar for at tage hensyn til begge landes kultur, historie og traditioner
- anerkender de bekymringer, interessenterne måtte have, og som selskabet bliver bekendt med under dialogen og er indstillet på så vidt muligt at handle ud fra dem
- holde lokalsamfundet og de, der berøres af anlægsarbejdet, informeret og lytte til deres bekymringer.