

A red excavator with "Holball" written on its arm is positioned on the left side of the frame. It is working in a field of tall, green grasses with white flowers. The excavator's bucket is raised, and it appears to be in the process of digging or clearing a path. The background shows a clear blue sky and a line of trees in the distance. The overall scene is bright and sunny.

# Strategi for bæredygtighed 2023

# Forord

Femern A/S er bygherre for Danmarkshistoriens største anlægsprojekt, Femern Bælt-forbindelsen. Femern Bælt-forbindelsen bliver en 18 kilometer lang sænketunnel mellem Rødbyhavn på Lolland i Danmark og Puttgarden på Fehmarn i Tyskland der skaber en effektiv og grøn transportkorridor, der forbinder Skandinavien med resten af Europa. Når tunnelen står færdig, vil den være verdens længste sænketunnel til både biler og tog.

Femern Bælt-forbindelsen skaber nye muligheder for regioner, lokalsamfund, virksomheder, turister og pendlere. Byggeriet har allerede haft en mærkbar effekt på erhvervslivet lokalt og regionalt, og forbindelsen kommer til at beskæftige flere tusinde mennesker. Der vil desuden være en betydelig efterspørgsel på varer og tjenesteydelser i byggefasen. Forbindelsen er derfor vigtig for Danmark og Tyskland, både lokalt og regionalt.

Femern A/S er et datterselskab under det statsejede Sund & Bælt Holding A/S. Femern A/S er derfor forpligtet til at arbejde i henhold til Sund & Bælt-koncernens politik for bæredygtighed og overordnede strategiske prioriteter samt til at forfølge koncernens mål for bæredygtighed. Femern A/S' strategi for bæredygtighed beskriver, hvordan arbejdet med bæredygtighed implementeres specifikt på Femern Bælt-projektet, og strategien udgør de overordnede rammer for Femern A/S' arbejde med bæredygtighed.

Overordnet set bestræber Femern A/S sig på at være en ansvarlig bygherre og gennemføre Femern Bælt-projektet med særligt fokus på miljømæssig og social bæredygtighed samt bæredygtig

virksomhedsledelse. Femern A/S har en ambition om at inspirere fremtidige anlægsprojekter via udvikling, indsamling og videregivelse af erfaringer og læring til brug i fremtidige infrastrukturprojekter. Femern A/S' tilgang til miljømæssig såvel som social bæredygtighed er baseret på et livscyklusperspektiv, hvor der tages højde for både projektets påvirkning i anlægsfasen og de langsigtede effekter i hele tunnelens levetid og på et mere generelt samfundsmæssigt niveau.

Sund & Bælt Holding A/S og Femern A/S deltager i FN's Global Compact, der er verdens største frivillige initiativ for bæredygtige virksomheder. Som en del af grundlaget for den overordnede tilgang til bæredygtighed i Sund & Bælt har Femern A/S således forpligtet sig til at arbejde med Global Compacts ti principper og de deraf afledte verdensmål som et vigtigt omdrejningspunkt for selskabets kerneforretning samt til årligt at rapportere selskabets fremskridt inden for bæredygtighed til FN.

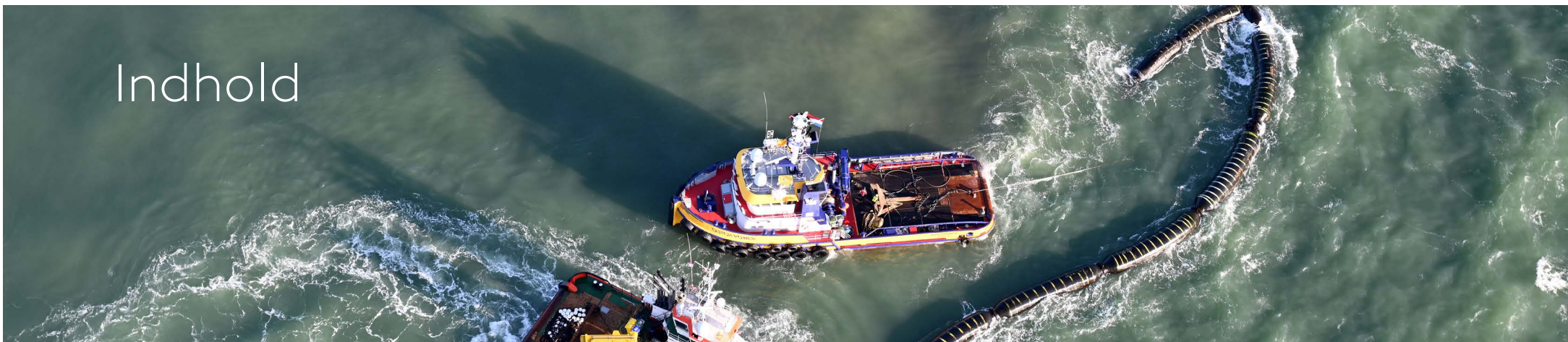


A handwritten signature in black ink, which appears to read "Henrik Vincentsen". The signature is fluid and cursive.

Henrik Vincentsen  
CEO, Femern A/S



# Indhold



<b>En bæredygtig forretningsmodel</b>	<b>4</b>
<b>Strategiske prioriteter</b>	<b>5</b>
Klima	7
Teknologi og materialer	7
Natur og biodiversitet	7
Løn- og arbejdsforhold	8
Lærlinge og uddannelse	8
Arbejds miljø	8
Mangfoldighed og menneskerettigheder	9
Lokalt engagement	9



# En bæredygtig forretningsmodel

Femern A/S er et datterselskab under Sund & Bælt Holding A/S og følger dermed koncernens bæredygtige forretningsmodel, som fastlægger de overordnede principper for selskabets arbejde med bæredygtighed. Alt arbejde i Sund & Bælt er således bygget op omkring tre hovedprincipper, som omfatter selskabets kerneopgave (med relevans for verdensmål 9 om industri, innovation og infrastruktur), samarbejde (verdensmål 17 om partnerskaber) og ansvarlighed (verdensmål 16 om fred, retfærdighed og stærke institutioner).

Hensigten med forretningsmodellen er at sikre, at bæredygtighed er en integreret del af selskabets aktiviteter, og at indsatsen fokuseres dér, hvor de bedste resultater kan opnås set i lyset af styrkerne og mulighederne forbundet med det konkrete projekt. Sund & Bælts politik om bæredygtighed kan læses her: Politik for Bæredygtighed – Side 12 (<https://publications.sundogbaelt.dk/politik-for-baeredygtighed/?page=12>)

I forhold til Femern A/S og Femern Bælt-projektet er kerneopgaven at bygge og drive Femern Bælt-forbindelsen på en bæredygtig måde og i overensstemmelse med den aftalte tidsplan, økonomi og kvalitet. I den sammenhæng er Femern A/S afhængig af samarbejde med en række parter, herunder entreprenører, driftsoperatører,

myndigheder, fagforeninger, rådgivere og øvrige interessenter. Endelig skal Femern A/S som ansvarlig bygherre sikre, at selskabet og dets samarbejdspartnere følger de til enhver tid gældende principper og love for ansvarlig virksomhedsledelse, herunder gældende nationale og internationale love og retningslinjer.



# Strategiske prioriteter

På baggrund af den tidligere beskrevne overordnede tilgang og på grundlag af en væsentlighedsvurdering af FN's verdensmål har Sund & Bælt Holding A/S udvalgt otte strategiske prioriteter inden for miljømæssig bæredygtighed, social bæredygtighed samt bæredygtig virksomhedsledelse. For hver strategisk prioritet har Sund & Bælt formuleret de overordnede ambitioner og mål, som koncernen arbejder med i udførelsen af sin kerneforretning. Alle Sund & Bælts underliggende projekter skal bidrage til opfyldelsen af disse mål (se nedenfor).

Femern A/S' strategi for bæredygtighed beskriver Femern A/S' tilgang til de strategiske prioriteter, og hvordan Femern Bælt-projektet vil bidrage til Sund & Bælts overordnede mål inden for miljømæssig bæredygtighed, social bæredygtighed og bæredygtig virksomhedsledelse.

På tværs af alle aktiviteter opererer Femern A/S inden for tre indflydelsessfærer, som bestemmer selskabets handlemuligheder. De omfatter selskabets egne aktiviteter, entreprenører og projektpartnere, som skal udføre anlægsarbejdet på projektet, samt branchen og samfundet generelt. Da Femern A/S er afhængig af samarbejde med leverandører og entreprenører for at udføre selskabets kerneforretning, er det centralt, at selskabet arbejder

med de forskellige aspekter af bæredygtighed, både internt og i forhold til samarbejdspartnere. Dertil kommer, at selskabet skal vurdere disse områder i forhold til, hvordan selskabet kan påvirke branchen og omverdenen gennem udøvelsen af kerneforretningen.

For at sikre at de strategiske ambitioner opfyldes, udvikler Femern A/S løbende konkrete strategier og initiativer inden for de relevante områder og foretager årlig afrapportering på bæredygtighedsarbejdet.

# Overordnede koncernmål for bæredygtighed



## KERNEFORRETNING

Sund & Bælt Holding A/S projekterer, anlægger og driver infrastruktur, der dækker fremtidens behov, på en bæredygtig måde for mennesker og natur

### Ambitioner



#### MILJØMÆSSIG BÆREDYGTIGHED

Sund & Bælt vil skabe et positivt aftryk på klima, natur og biodiversitet ved projektering, anlæg og drift af infrastruktur, og dermed understøtte den grønne omstilling af transportsektoren, til gavn for brugere og samfundet.



#### SOCIAL BÆREDYGTIGHED

Sund & Bælt vil sikre ordnede arbejdsforhold, et trygt og sikkert arbejdsmiljø og bidrage til uddannelse af fremtidens arbejdskraft ved projektering, anlæg og drift af infrastruktur.



#### BÆREDYGTIG GOVERNANCE

Sund & Bælt vil integrere bæredygtig ledelse i kerneforretningen og være rollemodel for fremtidige infrastrukturprojekter.

### Strategiske prioriteter



Klima



Teknologi og materialer



Natur og biodiversitet



Løn og arbejdsforhold



Lærlinge og uddannelse



Arbejdsmiljø



Mangfoldighed og menneskerettigheder



Borgerinddragelse

### Mål for fremtiden

#### MINIMERING AF CO<sub>2</sub>- UDLEDNING

Sund & Bælt vil være klimaneutral i administration og drift i 2030 samt bidrage til Regeringens klimamålsætning

#### HOLDBAR INFRASTRUKTUR

Sund & Bælt vil etablere infrastruktur med mindst muligt ressourceforbrug over anlæggets levetid

#### AT BYGGE MED NATUREN

Sund & Bælt vil integrere naturbaserede løsninger i projektering, anlæg og drift samt etablere erstatningsnatur med høj økologisk funktionalitet og biodiversitet

#### AT BYGGE MED OMHU

Sund & Bælt vil understøtte ordnede arbejdsforhold, efter den danske model og sikre rammerne for et godt arbejdsliv med trivsel

#### FREMIDENS ARBEJDSSTYRKE

Sund & Bælt vil udvikle medarbejdernes kompetencer gennem hele arbejdslivet og sikre høj frekvens af lærlinge på anlægsprojekter, samt bidrage til kvaliteten af deres uddannelse

#### HEN IMOD NUL

Sund & Bælt vil arbejde for at ulykkesfrekvensen ved anlæg, drift og vedligeholdelse af infrastruktur reduceres kontinuerligt

#### MANGFOLDIGHED OG MENNESKERETTIGHEDER

Sund & Bælt vil sikre vilkår, der fremmer en mangfoldig medarbejdersammensætning internt og hos leverandører i selskabets værdikæde og vil ikke acceptere brud på menneskerettighederne

#### BORGERINDDRAGELSE

Sund & Bælt vil gennem dialog og borgerinddragelse sikre at lokale hensyn inddrages i planlægning og gennemførelse af infrastrukturprojekterne



# Femern A/S' mål for bæredygtighed



## MILJØMÆSSIG BÆREDYGTIGHED



### Klima

Femern A/S har som ambition, at Femern Bælt-forbindelsen bygges klimavenligt inden for de overordnede rammer, der er fastsat for projektet. Som bygherre på projektet overvåger Femern A/S nøje entreprenørernes udledninger og fører klimaregnskab. Femern A/S vil i tæt samarbejde med entreprenørerne løbende arbejde med at reducere anlægsarbejdets klimaaftryk i forhold til projektets baseline på 2,25 mio. ton CO<sub>2</sub>e.

Femern A/S vil sikre, at driften og vedligeholdelsen af Femern Bælt-forbindelsen er klimaneutral fra åbningen i 2029.

Endelig har Femern A/S som ambition, at Femern Bælt-projektet skal være til inspiration for fremtidige infrastrukturprojekter, og at det skal bidrage til den grønne omstilling af anlægs-sektoren. Selskabet fokuserer derfor løbende på at deltage i aktiviteter, som fremmer den grønne omstilling og bidrager til forskning i og formidling af viden om klimavenlige løsninger, både i og uden for Sund & Bælts værdikæde.



### Teknologi og materialer

Femern A/S vil anlægge Femern Bælt-forbindelsen som en langsigtet investering med en levetid på mindst 120 år.

Selskabet har som ambition at bruge den bedst mulige tilgængelige teknologi og at have fokus på at optimere ressourceanvendelsen, så aftrykket på klimaet og miljøet reduceres mest muligt i anlægsfasen og i hele infrastrukturens levetid.

Femern A/S vil gøre det muligt at forske både i brugen af nye materialer med et mindre aftryk på klima og miljø og i genanvendelse af materialer. Beton og stål, som udgør en væsentlig del af konstruktionsmaterialerne i tunnelen, er nogle af de materialer, der har det største aftryk, og som Femern A/S har særligt fokus på.

Det stærke fokus på at bygge en tunnel, som holder meget længe, vil bidrage til at minimere ressourcetrykket i forhold til vedligehold og anvendelsen af midlertidige konstruktioner.



### Natur og biodiversitet

Femern Bælt-forbindelsen designes, planlægges og bygges sådan, at anlægsarbejdet og den færdige tunnel medfører så få varige miljøforringelser, som det er teknisk muligt og økonomisk rimeligt. Femern A/S overvåger entreprenørerne nøje for at sikre, at alle miljøkrav overholdes i hele anlægsfasen.

Uundgåelig påvirkning af naturen kompenseres gennem etablering af nye naturområder, så både mennesker og livet på land og i havet vil få gavn af den kommende tunnel. Det er Femern A/S' ambition, at Femern Bælt-forbindelsen på langt sigt skal sætte et positivt aftryk på naturen og biodiversiteten. Udover de påkrævede kompenserende tiltag arbejder Femern A/S derfor løbende på at implementere løsninger til forbedring af natur og biodiversitet som en del af de samlede aktiviteter på projektet.

Femern A/S er en ansvarlig og transparent bygherre og sikrer derfor, at selskabets miljødata er offentligt tilgængelige.



## SOCIAL BÆREDYGTIGHED



### Løn og arbejdsforhold

Femern A/S vil sikre ordnede løn- og arbejdsforhold og fremme den danske model på hele Femern Bælt-projektet.

Alt arbejde på Femern Bælt-projektet skal foregå i overensstemmelse med gældende nationale og internationale love og aftaler om regulering af løn- og arbejdsforhold. Femern A/S har derfor indført klausuler i anlægskontrakterne om løn- og arbejdsforhold, som gælder for arbejde i både Danmark og Tyskland, herunder vedrørende mindsteløn, overtidsbetaling, feriepenge og pension. Der føres løbende tilsyn med entreprenørerne, for at sikre at klausulerne overholdes.

Femern A/S stiller desuden krav om, og fører tilsyn med, at entreprenørerne sikrer ordentlige boligtilbud til de medarbejdere, der ikke med rimelighed kan pendle mellem deres hjem og arbejdspladsen, herunder i Tunnelbyen, som entreprenøren har etableret tæt på byggepladsen i Rødbyhavn.

Femern A/S arbejder aktivt for at fremme den danske model på Femern Bælt-projektet gennem løbende dialog med entreprenører og fagforeninger.



### Læringer og uddannelse

Femern A/S vil bidrage til at øge antallet af faglærte i Danmark og Tyskland ved at tilbyde uddannelsesforløb af høj kvalitet til lærlinge på Femern Bælt-projektet. Femern A/S har derfor stillet krav om uddannelse i de store anlægskontrakter svarende til i alt 500 lærlingeårsværk i anlægsfasen. Opfyldelsen af dette krav overvåges løbende.

Femern A/S vil støtte entreprenørerne i at nå målet ved at gennemføre initiativer, der har til formål at skabe det bedst mulige læringsmiljø og give et bredere grundlag for rekruttering af lærlinge.

Femern A/S vil være et eksempel til inspiration for andre byggepladser og arbejder på at øge interessen for at tage en erhvervsuddannelse, så der sikres et udbud af lærlinge til fremtidige byggeprojekter. Femern A/S deltager således også i netværk og samarbejder med lokale og regionale uddannelsesinstitutioner, myndigheder, organisationer, bygherreorganisationer på andre store danske infrastrukturprojekter samt arbejdsmarkedets parter.



### Arbejds miljø

Det er Femern A/S' ambition, at Femern Bælt-projektet skal være blandt verdens sikreste byggepladser. Under overskriften "Target Zero – A State of Mind" arbejder Femern A/S for et sikkert og sundt arbejdsmiljø, hvor alle medarbejdere kan gå sikkert hjem fra arbejde hver dag. Det gælder både Femern A/S' egne medarbejdere og alle, der er beskæftiget på projektet gennem entreprenører og samarbejdspartnere.

Internt har Femern A/S en målsætning om at skabe en stærk sikkerhedskultur, hvor man hver især tager ansvar for sikkerheden for alle medarbejdere i Femern A/S.

Som bygherre fører Femern A/S tilsyn med, at entreprenørerne har indrettet arbejdspladsen og processerne, så arbejdsmiljøet og sikkerheden er i højsædet. Femern A/S har kontraktuelt forpligtet entreprenørerne til at uddanne deres medarbejdere i arbejdsmiljø og sikkerhed og har etableret et opfølgings- og sanktionssystem, der skal mindske uhensigtsmæssig adfærd på arbejdspladsen. I hele anlægsfasen vil Femern A/S desuden gennemføre målrettede sikkerhedskampagner i samarbejde med entreprenørerne.

Femern A/S har som målsætning at bidrage til at forbedre sikkerheden i bygge- og anlægsbranchen generelt, bl.a. ved at udvikle en stærk databaseret tilgang til sikkerhed og udveksle erfaringer med andre anlægsprojekter og relevante myndigheder.





## BÆREDYGTIG GOVERNANCE



### Mangfoldighed og menneskerettigheder

Femern A/S vil løbende fokusere på at sikre et inkluderende og ikke-diskriminerende arbejdsmiljø. Det vil sige, at selskabet ønsker en medarbejdersammensætning, som er mangfoldig og rummer alle uanset køn, seksuel orientering, etnisk baggrund, religion, handicap og alder, på alle niveauer i organisationen.

Femern A/S har ligeledes en ambition om at bidrage til øget ligestilling på Femern Bælt-projektet og i bygge- og anlægsbranchen generelt og vil derfor støtte initiativer, som øger andelen af kvinder inden for byggeri og anlæg.

Femern A/S tolererer ikke brud på menneskerettighederne, hverken i selskabets egen organisation eller i værdikæden. Alle leverandører skal derfor underskrive et adfærdskodeks for ansvarlig leverandørstyring, som forpligter selskabets leverandører til at overholde Global Compact's ti principper. Femern A/S har iværksat en whistleblower-ordning, som giver medarbejdere og andre med tilknytning til projektet mulighed for anonymt at kunne ytre sig om eventuelle uregelmæssigheder eller regelbrud.



### Borgerinddragelse

Byggeriet af Femern Bælt-tunnelen strækker sig over et stort område, og befolkningen i lokalområderne i både Rødbyhavn og Puttgarden vil have en aktiv byggeplads som nabo i flere år.

Femern A/S har som ambition at være en åben og tilgængelig bygherre i og for lokalområdet, der af den lokale befolkning og erhvervslivet opfattes som en engageret og troværdig partner, der bidrager til den lokale udvikling. Dette omfatter, at der føres en løbende dialog og lyttes til lokale bekymringer, eksempelvis ved at bakke op om, at lokale virksomheder i videst muligt omfang engageres som leverandører til projektets entreprenører.

Femern A/S vil inddrage lokale myndigheder, berørte borgere og relevante NGO'er på et tidligt tidspunkt i planlægningen af initiativer i forbindelse med tunnel-byggeriet og holde alle grundigt informeret om arbejdet og mulige gener i hele anlægsfasen.