



Femern
Sund ≈ Bælt

**STRATEGI FOR BÆREDYGTIGHED
FEMERN A/S**

INDHOLD

| | | |
|-----|-------------------------------------|----|
| 1 / | Forord | 3 |
| 2 / | En bæredygtig forretningsmodel | 4 |
| 3 / | Strategiske prioriteter | 7 |
| | Klima | 9 |
| | Teknologi og materialer | 10 |
| | Natur og biodiversitet | 11 |
| | Lokalt engagement | 12 |
| | Løn- og arbejdsforhold | 13 |
| | Lærlinge og uddannelse | 14 |
| | Arbejds miljø | 15 |
| | Ligestilling og menneskerettigheder | 16 |
| | Anti-korruption | 17 |

1 / FORORD

Femern A/S er bygherre for Danmarkshistoriens største anlægsprojekt, Femern Bælt-forbindelsen. Femern Bælt-forbindelsen bliver en 18 kilometer lang sænketunnel mellem Rødbyhavn på Lolland og Puttgarden på Fehmarn og skaber en effektiv og grøn, transportkorridor, der forbinder Skandinavien med resten af Europa. Når tunnelen er klar til brug, er den både verdens længste sænketunnel og verdens længste tunnel for både biler og tog.

Femern Bælt-forbindelsen skaber nye muligheder for regioner, lokalsamfund, virksomheder, turister og pendlere. Byggeriet af forbindelsen har allerede haft en betydelig effekt på erhvervslivet lokalt og regionalt og kommer til at beskæftige flere tusinde mennesker. Forbindelsen sætter derfor et betydeligt aftryk lokalt og regionalt i både Danmark og Tyskland.

Som statslig bygherre har Femern A/S et samfundsansvar og vil gennemføre den kommende forbindelse som et infrastrukturprojekt med særligt fokus på den miljømæssige og sociale bæredygtighed. Ambitionen er, at projektet bliver en inspiration for fremtidige anlægsprojekter, herunder at projektet udvikler, indsamler og videregiver erfaringer og læring til andre, kommende infrastrukturprojekter.

Femern A/S er et datterselskab under det statsejede Sund & Bælt Holding A/S. Sund & Bælt Holding A/S tiltrådte i 2009 UN Global Compact, der er verdens største frivillige initiativ for bæredygtige virksomheder. Femern A/S er derfor, igennem holdingselskabet, forpligtet til at arbejde med Global Compacts ti principper og de deraf afledte verdensmål som et væsentligt omdrejningspunkt for selskabets kerneforretning, samt til årligt at rapportere selskabets fremskridt inden for bæredygtighed til FN. Femern A/S refererer derfor også til FN's verdensmål i denne strategi og i selskabets øvrige rapportering på bæredygtighed.



Denne strategi, der sætter de overordnede rammer for Femern A/S' arbejde med bæredygtighed, er således et supplement til Sund & Bælt Holding A/S' politik for bæredygtighed. Da bæredygtighedsdagsordenen er under hastig forandring, vil Femern løbende evaluere selskabets ambitionsniveauer og succeskriterier i forbindelse med selskabets årlige afrapportering til FN.

WE SUPPORT



A handwritten signature in black ink, which appears to read 'Henrik Vincentsen'.

Henrik Vincentsen,
CEO, Femern A/S

2 / EN BÆREDYGTIG FORRETNINGSMODEL

Femern A/S er 100 % ejet af Sund & Bælt Holding A/S, som er et statsejet selskab med den danske stat som ene-ejer. Transportministeriet varetager ejerskabet af Sund & Bælt-koncernen, herunder Femern A/S, på vegne af den danske stat. Med anlægsloven fra 2015 har Femern A/S fået ansvaret for at anlægge og drive Femern Bælt-forbindelsen.

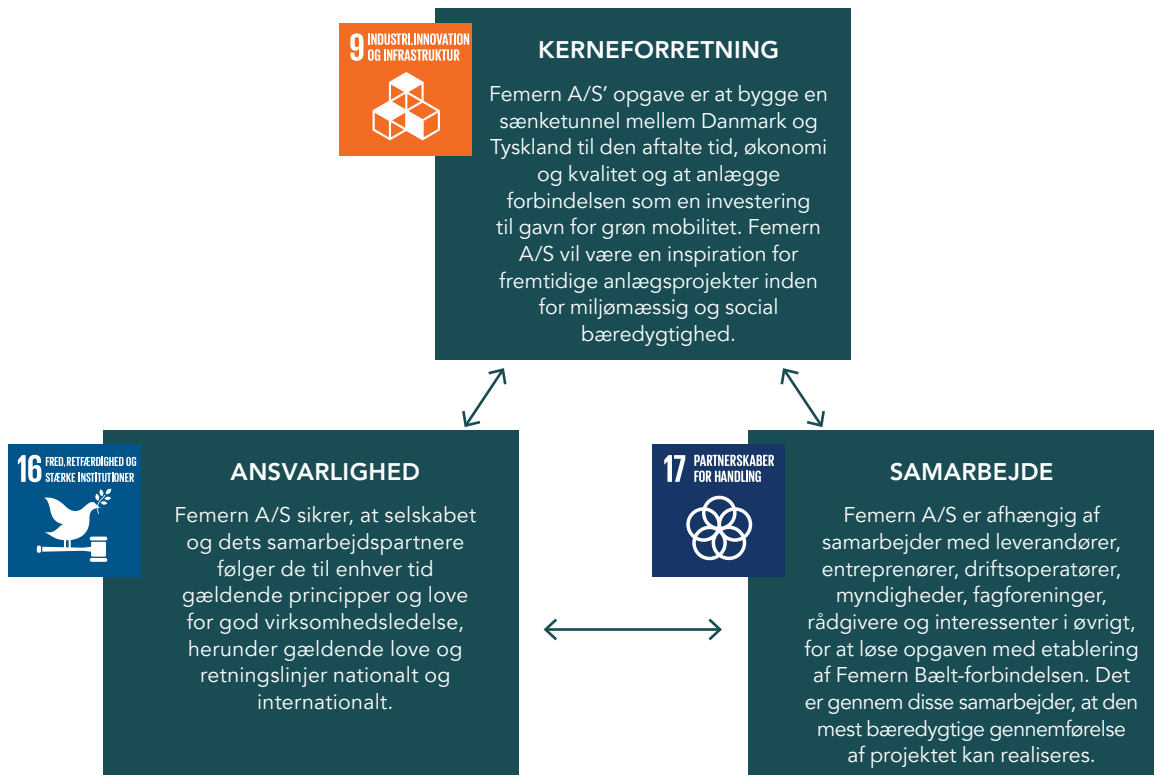
Femern A/S bidrager til at skabe fremtidens bæredygtige europæiske transportnetværk. Forbindelsen etablerer en grøn transportkorridor med en fuldt elektrificeret jernbane og en direkte vejforbindelse mellem Skandinavien og det centrale Europa, der er forberedt til at håndtere fremtidens grønne køretøjer. For at sikre, at Femern A/S' ambitioner for bæredygtighed bliver indfriet, arbejder selskabet transparent og systematisk med samfundsansvar i form af miljømæssig og social bæredygtighed samt bæredygtig virksomhedsledelse.

Forbindelsen bliver anlagt så klimavenligt som muligt og har fokus på at minimere klimaaftrykket fra materialer og på at fremme en bæredygtig adfærd på byggepladsen. Derudover er det Femern A/S' mål, at driften af selve forbindelsen fra 2029 skal være CO₂e-neutral. Forbindelsen bliver anlagt under hensyn til, at alle, der arbejder på projektet, oplever et trygt og sikkert arbejdsmiljø og har ordnede løn- og ansættelsesforhold. Femern A/S bidrager til uddannelsen af faglærte via 500 lærlinge-årsværk i kontrakterne.

Femern A/S tager udgangspunkt i livscyklusanalyser i forhold til både den miljømæssige og sociale bæredygtighed. Det er essentielt at overdrage en tunnel til drift, der er bygget af de mest holdbare materialer, så tunnelen bliver så vedligeholdelsesfri som muligt, og der ved vedligehold henses til levetidsforlængelse af eksisterende komponenter. Tilsvarende ser Femern A/S hensynet til arbejdsmiljø og lærlinge som initiativer, der kan bruges igennem hele selskabets værdikæde og dermed kan overdrages til Sund & Bælts fremtidige anlægsprojekter, ligesom det vil indgå som en integreret del af drift og vedligehold af de eksisterende forbindelser.

Femern A/S er en ansvarlig bygherre og sætter ambitiøse mål for miljømæssig og social bæredygtighed, Femern har et stort ansvar i forhold til hele Sund & Bælts værdikæde og ønsker optimal udnyttelse af de muligheder, det giver. Femern A/S har derfor udviklet en forretningsmodel for bæredygtighed, der danner den overordnede struktur og de overordnede principper for, hvordan selskabet arbejder med bæredygtighed. Forretningsmodellen skal sikre, at selskabet arbejder med bæredygtighed der, hvor der er størst gavn af selskabets aktiviteter, så selskabets styrker og muligheder anvendes bedst muligt.

FIGUR 1: FEMERN A/S FORRETNINGSMODEL FOR BÆREDYGTIGHED



Note: Femerns A/S' forretningsmodel for bæredygtighed danner den overordnede struktur og principper for, hvordan selskabet arbejder med bæredygtighed.

Alle aktiviteter, som Femern A/S planlægger og gennemfører, skal forholde sig til disse tre principper.

2.1 / ADFÆRDSKODEKS FOR ANSVARLIG LEVERANDØRSTYRRING

Femern A/S arbejder med bæredygtighed både i forhold til selskabets egne aktiviteter og i forhold til de aktiviteter, som selskabets samarbejdspartnere udøver på vegne af Femern A/S.

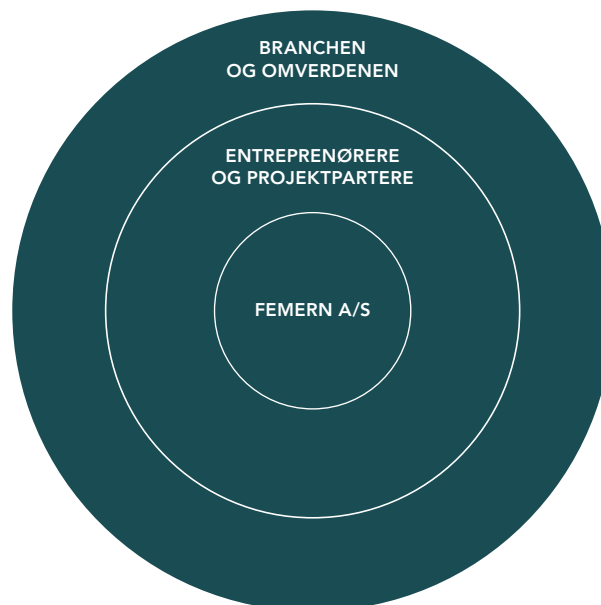
Derfor har Femern A/S udarbejdet et adfærdskodeks for ansvarlig leverandørstyring, ifølge hvilket selskabets leverandører er forpligtede til at overholde Global Compacts ti principper. Leverandørerne skal udarbejde politikker og retningslinjer for samfundsansvar med fokus på de emner, der er særligt relevante for deres specifikke branche. Leverandørerne skal endvidere arbejde systematisk med løbende at forbedre deres samfundsmæssige indsats. Leverandørerne skal på Femern A/S' anmodning kunne dokumentere, at kravene i adfærdskodeks er opfyldt, og selskabet kan udføre audit hos leverandøren, såfremt dennes fremsendte dokumentation ikke vurderes tilstrækkelig.

2.2 / INDFLYDELSESSFÆRE

Femern A/S er bygherre og har kontrakter med anlægsentreprenører om udførelsen af anlægsarbejdet. Femern A/S sætter alene mål for det samfundsansvar, som selskabet selv har indflydelse på opfyldelsen af. Femern A/S har derfor identificeret tre indflydelsessfærer, som selskabet opererer inden for. Indflydelsessfæerne beskriver selskabets ambitionsniveau og succeskriterier i forhold til Femern selv, entreprenører og projektpartnere, samt i forhold til branchen og omverdenen.

De tre indflydelsessfærer går igen i alle selskabets aktiviteter. Indflydelsessfæerne angiver forskellige muligheder for at handle og kontrollere selskabets bæredygtighedstiltag.

FIGUR 2: FEMERN A/S INDFLYDELSESSFÆRER



FEMERN A/S' EGEN SFÆRE

Femern A/S har det fulde ansvar og den fulde kontrol over alle bæredygtighedsrelaterede forhold inden for egen organisation.



ENTREPRENØRERNE OG PROJEKTPARTENERES SFÆRE

Femern A/S' ansvar er at sikre, at entreprenører, leverandører og øvrige projektpartnere gennem kontrakter og samarbejder fremmer et bæredygtigt anlæg af Femern Bæltforbindelsen.



BRANCHEN OG OMVERDENENS SFÆRE

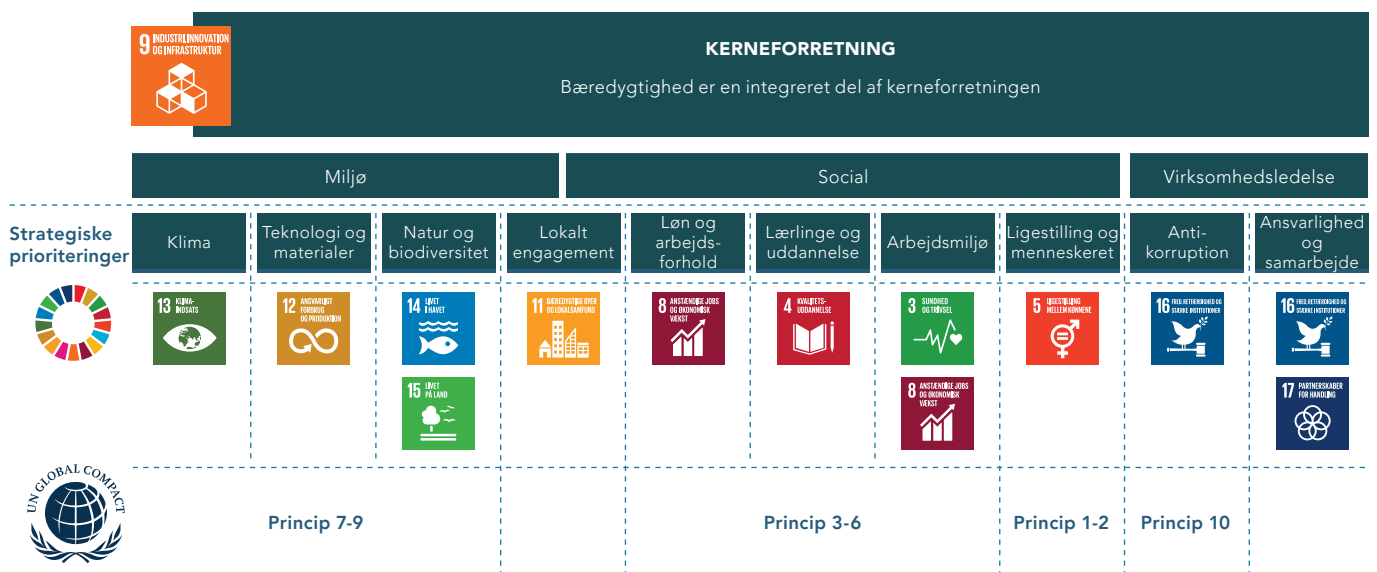
Femern A/S' ansvar er at sikre, at selskabet bidrager positivt til branchen og samfundet, ved at sætte høje standarder for bæredygtighed i projektets gennemførelse til inspiration for fremtidige projekter og ved at dele viden og erfaringer på området.

Note: Inden for hver sfære har Femern A/S forskellig mulighed for at handle og kontrollere forskellige bæredygtighedstiltag.

3 / STRATEGISKE PRIORITETER

Sund & Bælt Holding A/S har, på baggrund af holdingselskabets værdikæde, udvalgt ti strategiske prioriteter inden for miljømæssig bæredygtighed, social bæredygtighed og bæredygtig virksomhedsledelse, som alle projekter i koncernen skal arbejde med. Femern A/S har identificeret selskabets ambitionsniveauer og succeskriterier inden for hvert af de ti emner.

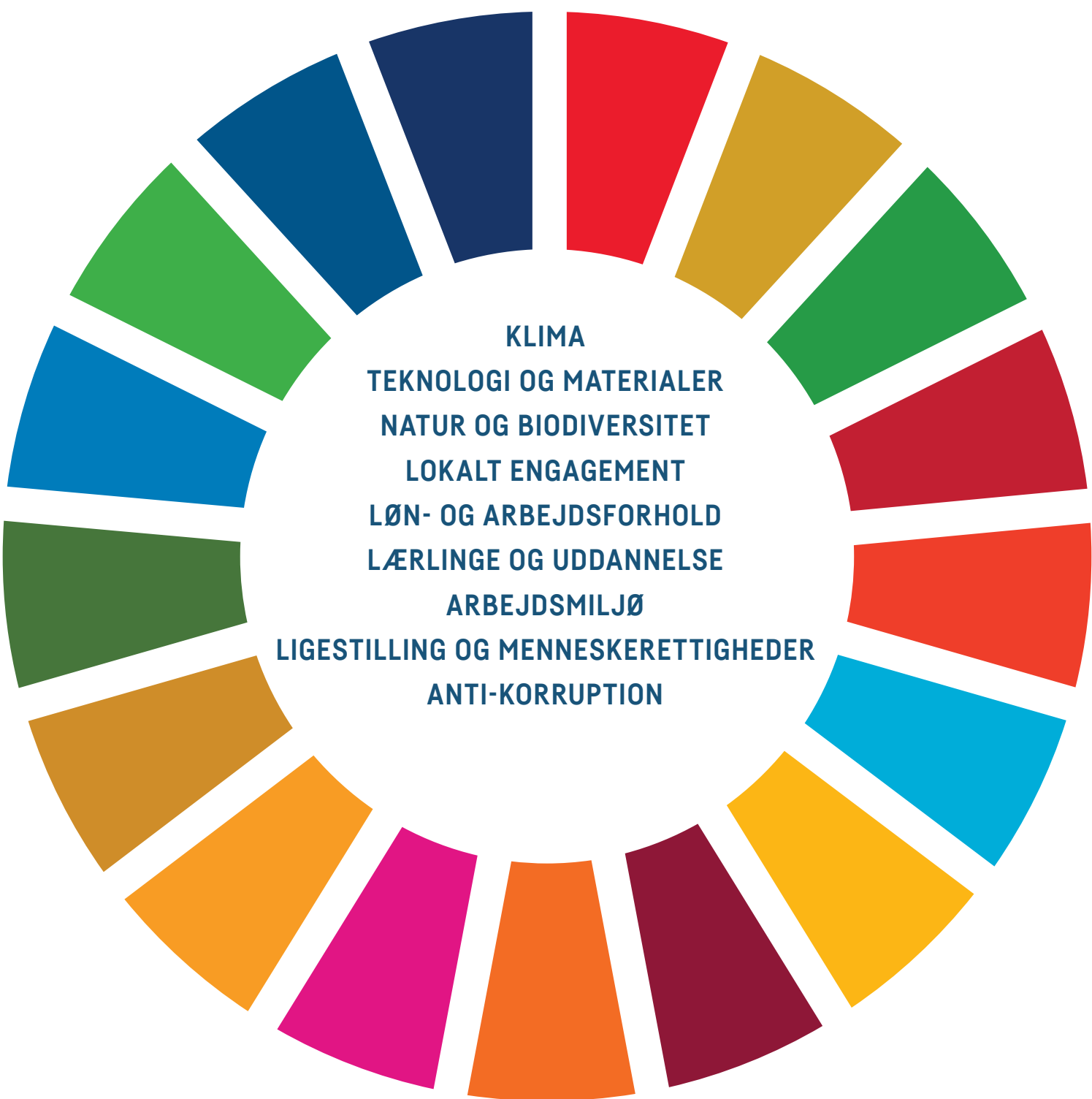
FIGUR 3: FEMERN A/S' STRATEGISKE PRIORITETER FOR BÆREDYGTIGHED



Note: Femern A/S' strategisk prioriterede områder er valgt på baggrund af holdingselskabets forretningsmodel for bæredygtighed og udgør de emner, som Femern A/S arbejder aktivt med i forhold til bæredygtighed.

Da Femern A/S er afhængig af samarbejde med leverandører og anlægsentreprenørerne for at udføre selskabets kerneforretning, er det centralt, at selskabet både arbejder med disse ti emner internt og i forhold til samarbejdspartnere. Dertil kommer, at selskabet skal vurdere disse områder i forhold til, hvordan selskabet kan påvirke branchen og omverdenen gennem udøvelsen af kerneforretningen. Derfor har Femern A/S for hvert af de prioriterede indsatsområder formuleret et ambitionsniveau og et succeskriterium i forhold til hvert niveau i selskabets tre indflydelsessfærer.

Femern A/S afrapporterer årligt på selskabets arbejde med bæredygtighedsstrategien.





MILJØFORHOLD

KLIMA

Femern A/S har som ambition, at Femern Bælt-forbindelsen anlægges så klimavenligt som muligt. Når tunnelen er færdig og åbner for trafik, vil den nye infrastruktur udgøre et vigtigt bidrag til fremtidens bæredygtige europæiske transportnetværk. Femern A/S har desuden som ambition at bidrage til forskning og udbredelse af viden om klimavenlige løsninger til fremtidige infrastrukturprojekter med henblik på at accelerere den grønne omstilling af branchen.

De menneskeskabte klimaforandringer har for alvor sat deres spor – ikke mindst som følge af den stigende udledning af drivhusgasser, og det er et fælles ansvar at bidrage til at nedbringe udledningen af drivhusgasser.

Femern A/S fører tilsyn med entreprenørerne for kontinuerligt at have fokus på at minimere CO₂-emissionerne og beregner derfor alle CO₂-ækvivalente emissioner i relation til anlægsarbejdet. Femern A/S er en aktiv sparringspartner og tilskynder til, at entreprenørerne afdækker markedet i forhold til valg af de mest klimavenlige materialer, samt at alle anvendte materialer har en Miljøvaredeklaration (EPD). Kravet om EPD har den fordel, at det modner markedet, hvilket understøtter den grønne omstilling af bygge- og anlægsbranchen. Femern A/S har derudover fokus på at understøtte, at fremtidige infrastrukturprojekter har mulighed for at vælge mere klimavenlige materialer, fordi Femern A/S har bidraget til forskningen på dette område.

AMBITIONSNIVEAUER



Femern A/S har som ambition at minimere selskabets klimapåvirkning.

Femern A/S' succeskriterium er, at driften af Femern-forbindelsen skal være CO₂-neutral fra 2029. I anlægsfasen vil Femern A/S sikre, at selskabet stiller målrettede klimakrav i fremtidige udbud af anlægskontrakter og har en klar politik om klimaoptimeret indkøb til brug for administrationen.



Femern A/S har som ambition at optimere Femern-forbindelsens klimapåvirkning i anlægsfasen.

Femern A/S' succeskriterium er at nedbringe den samlede udledning af CO₂ i anlægsfasen til et lavere niveau end forudsat i VVM-redegørelsen.



Femern A/S har som ambition at bidrage til den grønne omstilling af bygge- og anlægssektoren.

Femern A/S' succeskriterium er at understøtte forskning og dialog gennem deltagelse i aktiviteter, der fremmer den grønne omstilling.



MILJØFORHOLD

TEKNOLOGI OG MATERIALER

Femern A/S anlægger verdens længste sænketunnel, der er designet til at kunne holde i mindst 120 år. Femern A/S har som ambition at anvende den bedst mulige tilgængelige teknologi og har fokus på at optimere ressourceanvendelsen for at sikre, at aftrykket på klimaet og miljøet minimeres mest muligt i anlægsfasen og i hele infrastrukturens levetid.

Bygge- og anlægsbranchen står for omkring 40 % af samfundets ressource- og energiforbrug og for en tredjedel af den samlede danske affaldsmængde, hvorfor der er et stort potentiale i at udnytte ressourcerne bedst muligt og undgå materialespil.

Femern A/S bidrager til, at der ved anlæg af Femern-forbindelsen kan blive forsket i både anvendelsen af nye materialer med lavere aftryk på klima og miljø og i genanvendelsen af materialer. Beton og stål, som udgør en væsentlig del af konstruktionsmaterialerne i tunnelen, er nogle af de materialer, der har det største aftryk, og som Femern A/S har særligt fokus på. Femern A/S har endvidere designet tunnelen til at holde i 120 år, hvilket minimerer ressourcetrykket i forhold til vedligehold og graden af anvendelse af midlertidige konstruktioner. Der arbejdes desuden for, at tunnelementfabrikken ved Rødbyhavn kan bevares, således at den kan anvendes til andre fremtidige anlægsprojekter.

AMBITIONSNIVEAUER



Femern A/S har som ambition at udvikle viden om ny teknologi og miljøvenlige materialer til brug for kommende projekter.

Femern A/S' succeskriterium er at minimere Sund & Bælt Holding A/S' samlede ressourceforbrug i fremtidige anlægsprojekter.



Femern A/S har som ambition at fremme entreprenørernes arbejde med cirkulær anvendelse af byggematerialer, herunder gennem anvendelsen af bedst tilgængelig teknologi.

Femern A/S' succeskriterium er, at entreprenøren anvender den bedst tilgængelige teknologi i bestræbelsen på at reducere ressourceforbruget og øge genanvendelsesmulighederne af midlertidige installationer og konstruktioner.



Femern A/S har som ambition at bidrage til den grønne omstilling af bygge- og anlægssektoren.

Femern A/S' succeskriterium er at understøtte forskning og dialog gennem deltagelse i aktiviteter, der fremmer den grønne omstilling.



MILJØFORHOLD

NATUR OG BIODIVERSITET

Femern A/S har stor respekt for natur og miljø og har som ambition at Femern-forbindelsen har minimal indflydelse på plante- og dyrelivet og dets levesteder, både i anlægsfasen og når tunnelen står færdig. Femern A/S er en ansvarlig og transparent bygherre og sikrer derfor, at alle selskabets miljødata er offentligt tilgængelige.



Planter og dyrs økosystemer er sårbare over for udefrakommende påvirkninger som forurening og klimapåvirkningerne. Mange plante- og dyrearter er truede. Ved at bevare biotoper til lands og til vands opretholdes økosystemerne til gavn for naturen.

Femern har udarbejdet grundige miljøanalyser til brug for den endelige miljøgodkendelse af projektet i Danmark og i Tyskland. Femern A/S har designet og planlagt Femern-forbindelsen på en måde, så hverken anlægsarbejderne eller den færdige tunnel medfører væsentlige forringelser for plante- og dyrelivet og dets levesteder. De uundgåelige påvirkninger på naturområder bliver afhjulpet med oprettelse af ny natur andre steder, så både mennesker og livet på land og i havet får glæde af den kommende tunnel. Ved Rødbyhavn etableres nye grønne korridorer med sammenhængende natur, der skaber grundlag for robust bestand af insekter og fredede dyr og planter. Ved sænketunnelens afslutninger placeres sten til beskyttelse af anlægget, der over tid vil få samme funktioner som naturlige stenrev og blive et levested for Femernbæltets dyre- og planteliv.

AMBITIONSNIVEAUER



Femern A/S har som ambition, at anlæg af Femern-forbindelsen påvirker planter og dyrs økosystemer mindst muligt.

Femern A/S' succeskriterium er at sikre sammenhængende natur med grønne korridorer for at understøtte en robust bestand af beskyttede dyr og planter.



Femern A/S har som ambition at sikre økologisk funktionelle levesteder for planter og dyr.

Femern A/S' succeskriterium er at fremme naturen i lokalområder ved at etablere områder, der er gunstige for den oprindelige natur og biodiversitet i området.



Femern A/S har som ambition at være en transparent bygherreorganisation til inspiration for fremtidige anlægsprojekter.

Femern A/S' succeskriterium er kontinuerligt gennem anlægsfasen at offentliggøre selskabets naturdata på en offentligt tilgængelig naturportal.



MILJØ OG SOCIALE FORHOLD

LOKALT ENGAGEMENT

Femern A/S anlægger en grøn transportkorridor, der forbinder Skandinavien med resten af Europa, og som vil bidrage til at skabe vækst og udvikling regionalt og på tværs af landegrænserne. Femern A/S har som ambition at skabe lokalt engagement i forhold til miljø og natur, i forhold til lokale erhvervsdrivende og i forhold til at sikre nabodialog i særklasse.

Et anlægsprojekt af en størrelse og omfang som Femern Bælt-forbindelsen sætter et aftryk i lokalmiljøet i form af midlertidige gener som støj, støv, lys og trafik på de lokale veje. De miljømæssige gener reguleres dels gennem den gældende miljølovgivning, dels ved de kontraktuelle krav, som danner grundlag for entreprenørernes udførelse af anlægsarbejdet. Femern A/S fører tilsyn med, at selskabets entreprenører overholder de til enhver tid gældende krav og kriterier.

Anlægget af Femern Bælt-forbindelsen medfører megen aktivitet på byggepladserne, som kan være til gene for lokalmiljøet. Femern A/S samarbejder med entreprenørerne om at mindske disse gener og sikre en god, rettidig og transparent information til naboerne om byggeriet. En afledt effekt af anlæggelsen af forbindelsen er en lokal vækst i erhvervslivet, og derudover medfører projektet også en række andre afledte muligheder for det lokale erhvervsliv.

AMBITIONSNIVEAUER



Femern A/S har som ambition at være en åben og tilgængelig bygherre i og for lokalområdet. Femern A/S' succeskriterium er, at den lokale befolkning og det lokale erhvervsliv opfatter Femern A/S som en engageret og troværdig partner, der bidrager til den lokale udvikling.



Femern A/S har som ambition at understøtte den lokale forankring som følge af projektet. Femern A/S' succeskriterium er, at der bliver entreret med flest mulige lokale erhvervsdrivende som leverandører til projektets entreprenører.



Femern A/S har som ambition at skabe vækst og udvikling i regionen. Femern A/S' succeskriterium er at bidrage til at skabe varig vækst og beskæftigelse i lokalområdet.



SOCIALE FORHOLD

LØN- OG ARBEJDSFORHOLD

Femern A/S er bygherre på Danmarkshistoriens største anlægsprojekt, der i direkte forbindelse med byggeriet vil beskæftige ca. 3.000 personer årligt frem til den planlagte åbning i 2029. Femern A/S ser det som en grundforudsætning for at være en ansvarlig bygherreorganisation, at der er ordnede løn- og ansættelsesforhold på Femern Bælt-projektet. Femern A/S har som ambition at fremme den danske model på hele projektet.

Der er stor forskel på løn- og arbejdsforhold i verden. Danmark er et af de lande hvor mindstelønnen er relativt høj sammenlignet med andre lande, og der er gennem love, regler og aftalesystemer sikret ordnede arbejdsforhold. Det danske arbejdsmarked er forankret i den danske arbejdsmarkedsmodel, der bygger på et dialogbaseret aftalesystem, kollektive overenskomster og høj organisationsgrad, og Staten blander sig i udgangspunktet ikke i reguleringen af løn- og arbejdsvilkår.

Arbejde udført på projektet skal foregå efter gældende nationale og internationale love og aftaler, der regulerer løn- og arbejdsforhold. Femern A/S fører tilsyn med, at entreprenørerne sikrer ordnede forhold for ansatte, der udfører arbejde på Femern-projektet. Femern A/S har derfor indarbejdet klausuler om løn- og arbejdsvilkår gældende for arbejde i henholdsvis Danmark og Tyskland. Femern A/S stiller endvidere krav om, at entreprenørerne skal sikre ordentlige boligtilbud til de medarbejdere, der ikke med rimelighed kan pendle mellem deres bolig og arbejdspladsen.

AMBITIONSNIVEAUER



Femern A/S har som ambition at sikre rammerne og grundlaget for ordnede løn- og arbejdsforhold for alle, der arbejder på Femern-projektet.

Femern A/S' succeskriterium er at sikre, at de nationale og internationale arbejdsmarkedsmodeller er implementeret på projektet.



Femern A/S har som ambition at skabe rammerne for et arbejdsliv i sundhed og trivsel for alle, der arbejder på Femern-projektet.

Femern A/S' succeskriterium er, at alle, der arbejder på projektet hos entreprenører og rådgivere, får mulighed for at leve en sund livsstil på baggrund af en fokuseret indsats hos entreprenørerne.



Femern A/S har som ambition at sikre, at Femern A/S' viden og erfaring stilles til rådighed for branchen til brug for fremtidige anlægsprojekter.

Femern A/S' succeskriterium er aktivt at engagere sig i branchen og samfundsdebatten, ved at dele viden og erfaring om løn og arbejdsforhold på Femern-projektet.



SOCIALE FORHOLD

LÆRLINGE OG UDDANNELSE

Femern A/S anlægger verdens længste sænketunnel. Dette kræver medarbejdere med stor faglig ekspertise af forskellig karakter og særligt inden for håndværksfagene. Femern A/S har som ambition at bidrage til at øge antallet af faglærte i Danmark og Tyskland, herunder bidrage til at opnå kvalitet i uddannelsen for de tilknyttede lærlinge.

En fremskrivning fra Arbejderbevægelsens Erhvervsråd af ubalancer på arbejdsmarkedet viser, at Danmark kommer til at mangle 99.000 faglærte i 2030. Samtidig vil der være et overskud af ufaglærte på 59.000 personer. Ubalancen kan medføre flaskehalse, højere ledighed og lavere løn for visse grupper, samtidig med at det skader virksomheders muligheder for udvikling.

Femern A/S vil bidrage til beskæftigelsen af lærlinge inden for de håndværksmæssige fag samt praktikanter og kontorelever. For de store anlægskontrakter har Femern A/S stillet krav om uddannelse af i alt 500 lærlingeårsværk i Femern Bælt-forbindelsens anlægsperiode. Femern A/S støtter entreprenørernes opnåelse af praktikkravet og deltager i netværk og samarbejder med lokale og regionale uddannelsesinstitutioner, myndigheder, organisationer, bygherreorganisationer på andre store danske infrastrukturprojekter samt arbejdsmarkedets parter.

AMBITIONSNIVEAUER



Femern A/S har som ambition på Femern-projektet at uddanne den næste generation af faglært arbejdskraft.

Femern A/S' succeskriterium er at skabe interesse blandt unge for at blive lærling på Femernprojektet, og at der tilbydes uddannelsesforløb af høj kvalitet i et trygt miljø.



Femern A/S har en ambition om, at Femern-projektet skal være med til at uddanne næste generation af faglært arbejdskraft.

Femern A/S' succeskriterium er, at der bliver uddannet 500 lærlingeårsværk hos entreprenørerne.



Femern A/S har som ambition at være et fyrtårn for fremtidige anlægsprojekter i forhold til uddannelsesmulighederne for lærlinge.

Femern A/S' succeskriterium er at øge interessen for at tage en erhvervsuddannelse.



SOCIALE FORHOLD

ARBEJDSMILJØ

Femern A/S har som ambition, at alle ansatte på Femern Bælt-projektet har samme tilgang til høj sikkerhed på arbejdspladsen. Alle skal i fællesskab arbejde for, at ansatte kan gå sikkert hjem fra arbejde hver dag. Under overskriften "Target Zero - A State of Mind" arbejder Femern A/S for en sikker og sund byggeproces.

Bygge- og anlægsbranchen er en branche med en risiko for arbejdsulykker, og derfor er der behov for et stærkt fokus på sikkerhed i arbejdet. Tal fra Arbejdstilsynet viser, at 13 % af de anmeldte arbejdsulykker i Danmark sker i bygge- og anlægsbranchen, selvom branchen kun udgør omkring 6 % af de beskæftigede. Dertil kommer, at risikoen for fysisk overbelastning og tidlig nedslidning er mere end dobbelt så høj som i andre brancher.

Som bygherreorganisation har Femern A/S det overordnede ansvar for sikkerhed og sundhed på Femern-projektet og fører tilsyn med, at entreprenørerne på byggeriet har indrettet arbejdspladsen og processerne, så arbejdsmiljøet og sikkerheden er i højsædet. Femern A/S har kontraktuelt forpligtet entreprenørerne til at uddanne personale i arbejdsmiljø og sikkerhed og har etableret et opfølgings- og sanktionssystem, der skal mindske u hensigtsmæssig adfærd på arbejdspladsen.

AMBITIONSNIVEAUER



Femern A/S har som ambition at skabe en stærk sikkerhedskultur, der understøtter et personligt ejerskab til sikkerhed hos alle medarbejdere i Femern A/S.

Femern A/S' succeskriterium er at udvikle et uddannelseskoncept, Target Zero Academy, der uddanner og træner medarbejderne i en udvidet sikkerheds- og risikoforståelse.



Femern A/S har som ambition at fremme en stærk sikkerhedskultur for alle, der arbejder på Femern-projektet.

Femern A/S' succeskriterium er at have en ulykkesstatistik, der er markant bedre end branchen.



Femern A/S har som ambition at gå forrest ved at vise vejen for en mere sikker bygge- og anlægsbranche.

Femern A/S' succeskriterium er at højne sikkerheden i bygge- og anlægsbranchen ved dels at fremme automatisering, dels at sikre vidensdeling og erfaringsudveksling med andre anlægsprojekter og relevante myndigheder.



SOCIALE FORHOLD

LIGESTILLING OG MENNESKERETTIGHEDER

Femern A/S ønsker en medarbejdersammensætning, som afspejler samfundet, og som bygger på et inkluderende og ikke-diskriminerende arbejdsmiljø.

Bygge- og anlægsbranchen er en af de kønsmæssigt mest skæve brancher i Danmark. Kun 9 % af de beskæftigede i bygge- og anlægsbranchen er kvinder. Dertil kommer, at kun 25 % af de kvinder, der er beskæftiget i branchen, arbejder som håndværkere. Den resterende gruppe af kvinder er ledere eller arbejder på kontor i byggevirksomheder. Den ulige kønsfordeling i byggebranchen er et problem, fordi undersøgelser har vist, at virksomheder, der i medarbejdersammensætning afspejler sammensætningen i samfundet, skaber mere innovative virksomheder i forhold til andre store samfundsudfordringer ved at have et mere sikkert arbejdsmiljø og agere mere klimavenligt.

Femern A/S ser mangfoldighed og ligestilling som en af kerneudfordring, og derfor ser selskabet det som en central opgave at nedbryde barrierer, der skaber ulighed og have en skærpet opmærksom på situationer og områder med samfundsstrukturelle uligheder for at kunne nedbryde disse. Femern A/S er bevidst om sit særlige ansvar i forhold til at bidrage til en øget kønsligestilling i bygge- og anlægsbranchen.

AMBITIONSNIVEAUER



Femern A/S har som ambition at være en attraktiv arbejdsplads for alle.

Femern A/S' succeskriterium er at have en mangfoldig medarbejdersammensætning med plads til alle uanset køn, seksuel orientering, etnisk baggrund, religion, handicap og alder, afspejlet på alle niveauer i organisationen.



Femern A/S har som ambition at støtte initiativer, der øger andelen af kvinder, der kan rekrutteres til Femern-projektet.

Femern A/S' succeskriterium er at fjerne barrierer, der kan bidrage til at opretholde en ulige kønsfordeling på Femern-projektet samt at tiltrække kvindelige lærlinge til projektet.



Femern A/S har som ambition at understøtte initiativer, der skaber opmærksomhed om ligestilling i bygge- og anlægsbranchen.

Femern A/S' succeskriterium er at sikre vidensdeling og erfaringsudveksling med andre anlægsprojekter og relevante interessenter om køn og ligestilling.



GOD VIRKSOMHEDSLEDELSE ANTI-KORRUPTION

Femern A/S er en ansvarlig og transparent bygherre, der sikrer ordentlig virksomhedsledelse i alle selskabets aktiviteter.

Femern A/S tager afstand fra og modarbejder enhver form for korruption, misbrug af betroet magt og midler for egen vindings skyld.

Femern A/S modarbejder aktivt alle former for korruption, herunder afpresning og bestikkelse, nepotisme, interessekonflikter, underslæb, bedrageri, afpresning, svig, deltagelse i organiseret kriminalitet og hvidvask af penge.

Femern A/S' afsæt er en nultolerance i forhold til alle former for korruption og økonomisk kriminalitet, og selskabet arbejder for at opretholde en høj etisk standard, ligesom god og ansvarlig virksomhedsledelse er et grundlæggende fundament for alle selskabets aktiviteter.

Femern A/S har etableret en whistleblowerordning, der giver medarbejdere og andre med relation til Femern Bælt-projektet en mulighed for frit at kunne ytre sig om uretmæssigheder eller overtrædelse af regler. Ordningen sikrer fuld anonymitet til dem, der anvender den.

AMBITIONSIVEAUER



Femern A/S har som ambition at sikre, at alle ansatte på Femern-projektet til enhver tid er bekendt med gældende regler og retningslinjer vedrørende anti-korruption.

Femern A/S' succeskriterium er at vedligeholde og videreudvikle en lettilgængelig og sikker whistleblower-ordning for alle, og at alle henvendelser inden for ordningen forelægges selskabets bestyrelse.



Femern A/S har som ambition at sikre, at entreprenørerne og deres underleverandører udvikler og håndhæver en nultolerance i forbindelse med korruption.

Femern A/S' succeskriterium er, at entreprenørerne udarbejder retningslinjer for anti-korruption og implementerer et sanktionssystem til håndhævelse samt iværksætter en anonym whistleblower-ordning.



Femern A/S har som ambition at bidrage til videndeling om best practice tiltag, der skal hindre korruption i alle dens former.

Femern A/S' succeskriterium er at indgå i et aktivt samarbejde med branchen om udvikling af området for anti-korruption.

Femern

Sund ≈ Bælt

Femern A/S har til opgave at planlægge, bygge og drive den faste forbindelse mellem Danmark og Tyskland over Femern Bælt. Femern A/S er en del af det danske, statsejede Sund & Bælt Holding A/S, som har erfaring fra opførelsen af de faste forbindelser over Storebælt og Øresund.

FEMERN A/S

Vester Søgade 10
1601 København V

Tlf. +45 33 41 63 00
Fax +45 33 41 63 01

www.femern.com
CVR 28 98 65 64

2021